

DURÉE DE FORMATION

Initiale : 21 heures
(3 jours).

PUBLIC CONCERNE

Tout personnel désigné devant effectuer des petits dépannages hors tension (bouton poussoir, ampoule, luminaire, prise électrique, etc.)

PRE REQUIS

compétences en électricité résultant d'une formation ou d'une pratique professionnelle.

NOMBRE DE STAGIAIRES

Groupe de 4 à 12 personnes maximum.

MODALITÉ D'ORGANISATION

Inter-entreprises
Ou Intra-entreprise

RÉFÉRENCES :

- CT Articles A. 4456
- NF C 18-510

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

À l'issue de la formation, les participants seront capables :

- + D'effectuer une consignation pour son propre compte, mais également de pouvoir réaliser une pose et une dépose de protections isolantes en présence de tension BT.
- + De mettre en application les prescriptions de sécurité de la norme NFC 18510 lors des opérations relatives aux interventions sur des ouvrages électriques BT.
- + De respecter les procédures d'accès, de suivi et de contrôle.

CONTENU :

THEORIE :

- + Grandeur de base et influence sur le corps humain
- + Notion de risque électrique en HT/BT
- + Danger du courant électrique
- + Analyse d'accidents et attitudes à observer
- + Les responsabilités dans l'entreprise
- + Les niveaux d'habilitation
- + Les EPI (équipements de protection individuelle)
- + Consignes en cas d'accident / règles de sécurité lors des opérations autorisées
- + Les fonctions des différents appareils de protection des personnes
- + Les fonctions des appareils de protection des biens
- + La distribution électrique
- + Les appareils de mesures.

PRATIQUE :

- + Utilisation des équipements de protection
- + Simulation de chantier.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- + Alternance d'apport théorique par un formateur spécialisé en formation à l'habilitation électrique à l'aide d'un exposé par vidéoprojecteur, d'échange d'expériences, de démonstration et d'explications
- + Test en fin de session avec correction (test de connaissance théorique + test pratique). Une évaluation des habilitations retenues pour chaque candidat est réalisée.

SUIVI – ÉVALUATIONS :

- + Feuille de présence ;
- + Attestation de formation ;
- + Avis après formation rédigé pour chaque candidat ;
- + Un livret de formation en couleur ;
- + Mesure de la qualité globale de la formation, de l'atteinte des objectifs et de l'impact sur la pratique professionnelle par le stagiaire : enquête de satisfaction à chaud.

